

תקנון למניעת הטרדה מינית וקידום מוגנות בספורט – מועדון בדמינטון באר שבע

מתוקף החוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח - 1998

הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני פוגעות בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו, ובשוויון בין המינים; אלה גם מעשים פליליים ועילה לתביעה בנזיקין, החל בכניסתו לתוקף של חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998, ביום כ"ט באלול תשנ"ח (20 בספטמבר 1998). תקנון זה נועד להבהיר את עיקרי הוראות החוק ותקנות למניעת הטרדה מינית תשנ"ח-1998. במקרה של סתירה בין תקנון זה לבין החוק והתקנות על פיו, החוק והתקנות הם הקובעים.

I. הגדרות

- א. עמותת מועדון בדמינטון באר שבע – להלן "העמותה".
- ב. התקנון כתוב בלשון זכר אך הוא תקף לנשים וגברים באופן שווה.
- מועדון בדמינטון באר שבע רואה בקידום והגנה על כבודם, בריאותם ושלמות גופם ונפשם של כל חברי העמותה, שחקנים ובעלי תפקידים הפועלים במסגרתו.
- התנהגות אסורה, כמתוארת להלן, עשויה לעלות כדי הפרה של זכויות האדם של המשתתפים ולפגוע בצורה משמעותית בכבודם, בריאותם וביטחונם.
- אין להתעלם מהעובדה, כי התנהגות אסורה כגון הטרדה מינית והתעללות מינית המתרחשות בעולם הספורט, עלולה לגרום למשתתפים סבל רב, וכן לגרור אחריהם התחייבויות משפטיות, כספיות ומוסריות לכל ארגוני הספורט אליהם משתייכים הספורטאים, הפעילים, מאמנים ובעלי תפקידים אחרים.
- ספורט הישגי מהווה מופת ספורטיבי ומודל לחיקוי לכלל הספורטאים ולכלל הציבור. המנהיגות והמצוינות ההכרחיים לספורט ההישגי מחייבים חינוך לערכים ובראש ובראשונה לשוויון, הגינות, מצוינות וכבוד אנושי.

II. התנהגות אסורה

על כל המשתתפים נאסר לנהוג באופן הבא עם ספורטאים בפרט, ובינם לבין עצמם ככלל, בכל עת.

א. "בריונות"

התנהגות אלימה, לרבות שימוש בכפייה או אכזריות מתמדת, המכוונת להשיג שליטה על משתתף אחר.

"מסמך זה הינו רכוש של עמותת "מועדון בדמינטון באר שבע". העתקה, הפצה של חלקים ממנו, אל מחוץ לעמותה, הינם אסורים בתכלית האיסור".

ב. "התעמרות"

התנהגות מאיימת, משפילה, פוגעת או מזיקה פיזית.

ג. "הטרדה"

כל דפוס התנהגות, בין שהיא פיזית ובין שאינה פיזית, המיועדת לגרום לפחד, השפלה או מטריד, לפגוע או להשפיל, ליצור סביבה עוינת או לשקף הטיה מפלה על רקע מין, גזע, מוצא אתני, תרבות, דת, ביטוי מיני, מוגבלות נפשית או פיזית של המשתתפים, בניסיון לקבוע דומיננטיות, עליונות או כוח.

ד. "הטרדה מינית"

(א) אם כי ברוב המקרים הטרדה מינית נעשית על ידי גבר כלפי אישה, הטרדה מינית יכולה להיעשות הן על ידי גבר והן על ידי אישה, כלפי גבר או אישה; והחוק מכסה את כל האפשרויות האלה.

(ב) על פי חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998, הטרדה מינית היא אחת משש צורות התנהגות אסורות, ואלה הן:

1. סחיטת אדם לביצוע מעשה בעל אופי מיני.
 2. מעשה מגונה. שחקן או ממונה הנוגע בעובדת לשם גירוי מיני או החושף את עצמו בפניה, בלא הסכמתה.
 3. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני אף שהאדם שאליו מופנות ההצעות הראה שאינו מעוניין בהן. ואולם אין צורך להראות אי הסכמה במקרים האלה:
 1. ניצול של יחסי מרות.
 2. ניצול של יחסי מרות, תלות, חינוך או טיפול בקטין.
 4. התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם, אף שהאדם שאליו מופנות ההתייחסויות הראה שאינו מעוניין בהן. לדוגמה: התייחסות חוזרת לפן המיני במראהו של אדם, למרות הבהרותיו שהדבר מפריע לו.
 5. התייחסות מבזה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם, בין אם הוא הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לא.
 6. פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפיל את האדם או לבזותו, ולא ניתנה הסכמתו לפרסום.
- בפסקה זו, "תצלום, סרט או הקלטה" – לרבות עריכה או שילוב של כל אחד מהם, ובלבד שבנסיבות העניין ניתן לזהות את האדם.

ה. מה אינו הטרדה?

למרות ניסיון המחוקק להגדיר בצורה מפורטת מהי הטרדה מינית, מטבען של ההגדרות שתמיד ייוותר תחום אפור. לדוגמה, קשה להגדיר מראש כל מה שייחשב להתייחסות "מבזה" או "משפילה" ביחס למינו או למיניותו של אדם. עם זאת, האיסור על הטרדה מינית איננו איסור על חיזורים הנעשים ברוח טובה ובהסכמה הדדית.

III. התוצאות של הטרדה מינית והתנכלות

הטרדה מינית והתנכלות הן בלתי חוקיות

א. הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני מהוות התנהגות בלתי חוקית הפוגעת בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו, ובשוויון בין המינים.

"מסמך זה הינו רכוש של עמותת "מועדון בדמינטון באר שבע". העתקה, הפצה של חלקים ממנו, אל מחוץ לעמותה, הינם אסורים בתכלית האיסור".

- ב. הטרדה מינית והתנכלות מהוות (על פי חוק למניעת הטרדה מינית, ולענין התנכלות - גם על פי חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1998 - (א) עבירה פלילית, היכולה לגרום למאסרו של המטריד או המתנכל או לחיבו בקנס; (ב) עוולה אזרחית, שבגינה ניתן להגיש תביעה משפטית; בתביעה כזו ניתן לתבוע פיצוי כספי וסעדים אחרים, קבועים או זמניים, מהמטריד, מהמתנכל, ובמקרים מסוימים - מהמעביד של אלה.
- ג. **הטרדה מינית והתנכלות מהוות עבירות משמעת**, שעליה יכול המטריד או המתנכל להתחייב בעונש משמעת.

IV. מי יכול להגיש תלונה

- התלונה יכולה להיות מוגשת על ידי אחד מאלה:
- א. כל שחקן, חבר עמותה קבוע או זמני, בעל תפקיד, זכאי להגיש תלונה אצל האחראי על הטרדות מיניות (וועדת הביקורת של העמותה).
- ב. אחר מטעמו של אדם כאמור בפסקה א. - במקרה כזה מוצע להביא ראיה על כך שאותו אדם מסכים להגשת התלונה (למשל, מכתב חתום בידי אותו אדם).

V. בפני מי מתלוננים?

- א. תלונה יש להגיש לוועדת ביקורת של העמותה.
- ב. אם האחראי הוא האדם שמתלוננים עליו ("הנילון") או שהוא בעל נגיעה אישית לנושא התלונה או למעורבים בה, תוגש התלונה לממלא מקומו של האחראי, או לכל אחד מחברי הוועד.

VI. תוכן התלונה

- התלונה תכלול את תיאור המקרה, לרבות:
- א. פירוט זהות המעורבים במקרה ועדים, אם ישנם;
- ב. מקום האירוע;
- ג. במקרה שנטען כי בוצע מעשה של הטרדה מינית - אחד מאלה:
- (א) האם המוטריד הראה למטריד שהתנהגות מפריעה לו;
- (ב) האם יש בין המטריד למוטריד יחסי תלות, מרות וכד'.

VII. אופן הגשת התלונה

- א. ניתן להגיש תלונה בכתב או בעל פה.
- ב. הוגשה תלונה בעל פה -
- (א) ירשום האחראי את תוכן התלונה;
- (ב) המתלונן או מי שמגיש את התלונה מטעמו יחתום על הרישום של האחראי כדי לאשר את תוכן הדברים;
- (ג) האחראי ימסור למתלונן עותק מהרישום החתום.

"מסמך זה הינו רכוש של עמותת "מועדון בדמינטון באר שבע". העתקה, הפצה של חלקים ממנו, אל מחוץ לעמותה, הינם אסורים בתכלית האיסור".

VIII. בירור התלונה

- א. התקבלה תלונה, האחראי –
(א) יידע את המתלונן באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או התנכלות לפי החוק.
(ב) יפעל לבירור התלונה ולצורך כך, בין היתר, ישמע את המתלונן, את הנילון ועדים, אם ישנם, ויבדוק כל מידע שהגיע אליו בענין התלונה.
ב. אחראי לא יטפל בבירור תלונה אם הוא בעל נגיעה אישית לנושא התלונה או למעורבים בה.
ג. אחראי שהוא בעל נגיעה אישית כאמור יעביר את הבירור לחברה/ ועדת ביקורת השניה.
ד. בירור התלונה ייעשה ביעילות ובלא דיחוי.
ה. בירור תלונה ייעשה תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלונן, הנילון ועדים אחרים, ובין היתר –
(א) לא יגלה אחראי מידע שהגיע אליו במהלך בירור התלונה אלא אם כן הוא חייב לעשות כן לשם הבירור עצמו או על פי דין;
(ב) לא ישאל אחראי שאלות בקשר לעבר המיני של מתלונן שאינו קשור לנילון, ולא יתייחס למידע על עברו המיני של המתלונן כאמור; האמור בפסקה זו לא יחול אם האחראי סבור שאם לא ישאל שאלות או יתייחס כאמור, ייגרם עוול בלתי ניתן לתיקון לנילון.
ו. בתום בירור התלונה יגיש האחראי לוועד המנהל של העמותה ללא דיחוי, סיכום בכתב של בירור התלונה בליווי המלצותיו המנומקות לגבי המשך הטיפול בה.
ז. נודע להנהלת העמותה על מקרה של הטרדה מינית או התנכלות במסגרת פעילות העמותה, ולא הוגשה תלונה או שהמתלונן חזר בו מתלונתו, יעביר את המקרה לבירור של אחראי; הועבר מקרה כאמור לבירור של אחראי או נודע לאחראי על מקרה כאמור, יקיים האחראי, ככל שניתן, בירור על אודות המקרה לפי סעיף זה, בשינויים המחויבים, ואם המתלונן חזר בו מתלונתו, יברר גם את סיבת החזרה מהתלונה.

IX. טיפול במקרה של הטרדה מינית או התנכלות

- א. קיבלה הנהלת העמותה את סיכומו והמלצותיו של האחראי לפי סעיף VII, יחליט, בלא דיחוי ובתוך תקופה שלא תעלה על 7 ימי עבודה, על הפעלת הסמכויות שבידו לגבי כל אחד מאלה:
(א) מתן הוראות לחברי העמותה, שחקנים ובעלי תפקידים המעורבים במקרה, לרבות בדבר כללי התנהגות ראויים במסגרת פעילויות העמותה והרחקת הנילון מהמתלונן, והכל כדי למנוע את הישנות המעשה של הטרדה מינית או התנכלות, או כדי לתקן את הפגיעה שנגרמה למתלונן עקב ההטרדה או ההתנכלות;
(ב) פתיחה בהליכים משמעתיים לפי הוראות הסדר המשמעת החלות בתקנוני העמותה, לענין הטרדה מינית או התנכלות; ותקנון משמעת
(ג) אי נקיטת צעד כלשהו.
ב. ועד העמותה יפעל ללא דיחוי לביצוע החלטת, וימסור הודעה מנומקת בכתב על החלטתו למתלונן, לנילון ולאחראי; כך יאפשר למתלונן ולנילון לעיין בסיכום האחראי ובהמלצותיו.
ג. ועד העמותה רשאי, עקב שינוי בנסיבות, לשנות את החלטתו, או לעכב את ביצועה וימסור הודעה מנומקת על כך בכתב למתלונן, לנילון ולאחראי.

"מסמך זה הינו רכוש של עמותת "מועדון בדמינטון באר שבע". העתקה, הפצה של המסמך או חלקים ממנו, אל מחוץ לעמותה, הינם אסורים בתכלית האיסור".